

## **Överenskommelse om anställningsförhållanden, arbetsgivaransvar och läkares specialiseringstjänstgöring (allmänmedicin) inom Landstinget Kronoberg och Vårdval Kronoberg**

### **1 Parter**

Landstingsstyrelsen, Landstinget Kronoberg (nedan kallad landstinget)  
Organisationsnummer: 232 100-0065

Kontaktperson: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Vårdcentral/vårdaktören

Organisationsnummer:

Kontaktperson: \_\_\_\_\_

### **2 Bakgrund**

Landstinget Kronoberg har beslutat om ett kundvalssystem inom primär-/närsjukvård. Landstinget har godkänt vårdaktören och tecknat särskilt avtal om vårdaktörens åtaganden inom Vårdval Kronoberg. Med vårdaktören avses i denna överenskommelse endast de privata vårdentreprenörerna.

Förutsättningarna enligt denna överenskommelse gäller dock lika oavsett om verksamheten bedrivs i offentlig eller privat regi.

### **3 Syfte**

Syftet med denna överenskommelse är att reglera förutsättningarna och villkoren kring anställning av ST-läkare och dennes specialiseringstjänstgöring.

### **4 Överenskommelsens giltighetstid**

Denna överenskommelse börjar gälla från den dagen denna undertecknas och upphör automatiskt när ST-läkaren slutar sin specialiseringstjänstgöring hos vårdaktören eller erhåller specialistkompetens inom allmänmedicin.

Överenskommelsen löper tillsvidare men upphör automatiskt samma dag som avtalet mellan landstinget och vårdaktörens åtagande inom Vårdval Kronoberg upphör.

## 5 Landstingets åtaganden/ansvar

- Landstinget ansvarar för specialiseringstjänstgöringen och tecknar med ST-läkaren anställningsavtal.
- Landstinget ansvarar att det finns särskilt utsedd studierektor som stöd för vårdaktören.
- Studierektor ska vara läkare med specialistkompetens och ska ha genomgått handledarutbildning.
- Landstinget ska stå för samtliga kostnader som är kopplade till ST-läkarens specialiseringstjänstgöring exklusive jourersättning.

## 6 Vårdaktörens åtaganden/ansvar

- Vårdaktören åtar sig att med de förutsättningar som anges i denna överenskommelse, ansvara för att ST-läkarens specialiseringstjänstgöring genomförs enligt gällande författning och Socialstyrelsens föreskrifter (SOSFS 2008:17).
- Vårdaktören övertar arbetsmiljöansvaret fullt ut under hela ST-tiden, enligt gällande föreskrifter och lagar.
- Vårdaktören ska följa Landstinget Kronobergs ST-rutin/policy.
- Ansvarar för ST-läkarens jourersättning.

## 7 Genomförandekrav

Vårdaktören ska uppfylla samtliga nedanstående krav för att godkännas som utbildningsenhet för läkares specialiseringstjänstgöring.

- Vårdaktören ska ha minst 2 läkare (eller motsvarande 1,5 helårsarbetare) med specialistkompetens inom allmänmedicin och de ska vara verksamma vid den aktuella utbildningsenheten.
- Tillse att det finns dokumenterade rutiner för genomförande av utbildning och externa inspektioner enligt gällande föreskrifter.
- Handledaren ska ha specialistkompetens inom allmänmedicin och genomgått handledarutbildning.
- Handledning bör ges regelbundet och med största möjliga kontinuitet.
- Handledaren bör inte handleda mer än två ST-läkare åt gången.
- Utbildningsplan ska upprättas i samverkan mellan ST-läkaren, studierektor, handledare och verksamhetschef.
- Följa landstingets ST-rutin/policy och rekommenderas delta i landstingets utbildning för ST-läkare avseende medicinsk vetenskap, kommunikation och ledarskap.

## 8. Fördelning av ST-tjänster

Landstingets studierektorer, inom primärvården, ansvarar för att varje vårdenhet, där ST-läkare placeras, uppfyller de krav som framgår av detta avtal.

Behov av ST-läkare meddelas till landstingets centrala personalavdelning.

Tilldelning av en ST-tjänst skall utgå och beakta

- vårdenhetens utbildningskvalitet
- vårdaktörens framtida rekryteringsbehov t.ex. pensionsavgångar
- ett brett patientunderlag som möjliggör god utbildningskvalitet
- den enskilde ST-läkarens önskemål om utbildningsplats
- en vårdaktör, som nyligen fått ST-läkare bör inte prioriteras vid nästa ST-tillsättning
- ST-fördelning mellan stad och landsbygd

En vårdenhet kan åta sig fler ST-läkare, förutsatt att man uppfyller de utbildnings- och genomförandekrav som följer av detta avtal (se punkt 7).

Tilldelning av ST-resurser beslutas av personaldirektören.

## 9 Rekryteringsrutin

Annonsering och urval av ST-tjänster sker med stöd av landstinget. I annonsen skall noteras att det är Landstinget Kronoberg som anställer ST-läkaren med placering hos namngiven vårdaktör. Vårdaktören skall dock ges avgörande påverkan vid slutligt val av ST-läkare.

Enskild vårdaktör kan också på egen hand söka ST-kandidater. Landstinget ska vid dessa tillfällen godkänna den föreslagna ST-läkaren och med denna skriva anställningsavtal.

Om rekrytering inte genomförts inom 6 månader, från beslutsdatum, sker omprövning om behov av ST fortfarande föreligger.

## 10 Anmälan om ändrade förhållanden

Vårdaktören ska till landstinget, skyndsamt, anmäla förändrade förhållanden som kan påverka ST-läkarens specialiseringstjänstgöring.

### **11 Förtida upphörande**

Vardera motpart har rätt att säga upp denna överenskommelse med tre (3) månaders uppsägningstid när:

- motpart väsentligen bryter mot någon bestämmelse i denna överenskommelse och underlåter att vidta rättelse inom trettio (30) dagar efter mottagande av skriftlig påpekande från den andra parten.
- motpart agerar på sådant sätt att det allvarligt rubbar förtroendet för denna eller motparten och inte vidtar rättelse inom trettio (30) dagar efter mottagande av skriftligt påpekande från motparten.
- I de fall det överenskomna åtagandet, som ingåtts mellan Landstingsstyrelsen och vårdaktören upphört, i enlighet med Vårdval Kronoberg, medför detta att även denna överenskommelse upphör samma dag.

### **12 Force Majeure**

Om part är förhindrad att fullfölja visst åtagande enligt denna överenskommelse och detta beror på omständigheter utanför parts kontroll och som part inte skäligen kunde förväntas ha räknat med vid överenskommelsens ingående och vars följder inte skäligen kunde ha undvikits eller övervunnits, ska detta utgöra befrielsegrund samt befrielse från påföljd.

Befriande omständigheter ska anses krig, myndighetsåtgärd, konflikt på arbetsmarknaden samt därmed jämställda omständigheter.

Motparten ska omedelbart underrättas om det föreligger omständighet som kan föranleda tillämpning av denna bestämmelse.

### **13 Överlåtelse av överenskommelse**

Denna överenskommelse får inte överlåtas på annan part eller pantsättas utan landstingets skriftliga medgivande.

### **14 Tillägg och ändringar**

Eventuella tillägg och ändringar till denna överenskommelse ska göras skriftligen av behörig person från båda parter sida.

**15 Tvist**

Tvist med anledning av denna överenskommelse ska lösas i samråd mellan landstingsstyrelsen och vårdaktören.

Denna överenskommelse har upprättats i två likalydande exemplar varav parterna har tagit var sitt.

**Växjö 2011-****Växjö 2011-**

Jeanette R Kjellberg  
Personaldirektör  
Landstinget Kronoberg

Vårdcentralen/