



Information för medarbetare efter Vårdval Kronoberg

Vad händer med min anställning?

Din anställning påverkas inte om vårdcentralen fortsätter i Landstinget Kronobergs regi.

Om du ska gå över till annan arbetsgivare bör du informera dig om de regler /förmåner som gäller på den nya arbetsplatsen. Det gäller t ex arbetstider, semester, pensioner och försäkringar.

Kan jag bli uppsagd om det blir övertalighet på min vårdcentral?

Juridiskt är det möjligt – i praktiken är det sannolikt inte aktuellt. Arbetsgivaren och de fackliga organisationerna har kommit överens som turordningsområden omfattar hela landstinget med undantag för läkar-sekreterare och team-sekreterare inom SKTF.

Om övertalighet skulle uppstå inom en vårdcentral kommer vårdcentralens chef att påbörja ett arbete med stöd av personalavdelningen för att hitta en annan placering. I dialogen går man igenom situationen och vilka önskemål och möjligheter som finns. Därefter undersöker arbetsgivaren vilka möjligheter det finns till placering på annan arbetsplats, ledighet för studier mm.

Övertalighet uppstår inte akut – med en god personalplanering finns det tid för dialog.

Kan jag få ledigt från min anställning?

Åter handlar det om en balans mellan juridik och praktik. Formellt har du rätt till ledighet för studier om du söker inom viss tid. Ledighet beviljas också alltid när det är en del i en rehabilitering.

Vårdvalet innebär att det blir fler ”aktörer på marknaden”. Detta skapar inte enbart valmöjlighet för medborgarna, utan också

för landstingets medarbetare. Om du vill pröva annat arbete säger riktlinjerna att du kan få ledigt under max nio månader. I praktiken betyder det att du måste lämna besked om du vill fortsätta din nya anställning eller säga upp dig senast efter sex månader. Riktlinjerna om ledighet för att pröva annan tjänst är en rekommendation. Det är verksamhetschefen som till sist fattar beslutet.

Ändras något övrigt med anledning av vårdvalet?

För dig som kvarstår som anställd i Landstinget Kronoberg fortsätter samma anställningsregler att gälla som tidigare.

Arbetstidsregler, semesterförmåner och lönepolitik följer Landstinget Kronobergs normer. Intern lönekonkurrens mellan vårdcentraler bör inte förekomma. Det betyder att du inte kan räkna med högre lön om du byter till ett likvärdigt jobb på en annan vårdcentral.

Vi utgår också från att landstingets vårdcentraler som tidigare värnar om studiepraktik för studerande och placering för AT- och ST-läkare.

Påverkas synen på bisysslor?

Det är viktigt för Landstinget Kronoberg att medborgarna har förtroende för landstingets opartiskhet i utövandet av verksamhet. Med anledning av att vårdvalet medför att det blir fler utförare kommer verksamhetscheferna särskilt att uppmärksammas på de regler som gäller.

Det finns tre typer av otillåtna bisysslor:

- förtroendeskadlig bisyssla
- arbetshindrande
- konkurrerande