

Förtroendemannaorganisation för Landstinget Kronoberg från och med 2011

Innehåll

1	INLEDNING	3
2	UTGÅNGSPUNKTER.....	3
3	FÖRSLAG TILL FÖRTROENDEMANNAORGANISATION FRÅN 2011.....	4
3.1	FÖRUTSÄTTNINGAR	5
3.2	LANDSTINGSFULLMÄKTIGE	5
3.3	ORGANISATIONSUTSKOTT.....	5
3.4	PATIENTNÄMNDEN.....	6
3.5	REVISIONEN	6
3.6	FOLKHÄLSOUTSKOTTET	6
3.7	VALBEREDNINGEN.....	7
3.8	LANDSTINGSSTYRELSEN	7
3.9	LANDSTINGSSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT	8
3.10	LANDSTINGSSTYRELSENS PERSONALUTSKOTT.....	8
3.11	HÄLSO OCH SJUKVÅRDSBEREDNINGEN	8
3.12	SAMVERKANSBEREDNINGEN.....	9
3.13	STYRELSEN FÖR GRIMSLÖVS FOLKHÖGSKOLA/KULTURBEREDNINGEN	9
3.14	FORSKNINGS- OCH UTVECKLINGSBEREDNINGEN.....	10

1 Inledning

Nuvarande politiska organisation infördes år 2003 i Landstinget Kronoberg med syfte att stärka landstingsfullmäktige och stärka de förtroendevaldas roll som medborgarföreträdare. Landstingsfullmäktige indelades i fyra utskott; barn- och ungdomar, vuxna, äldre samt folkhälsa. Dessa har haft i uppdrag att arbeta aktivt som företrädare för medborgarna. I utskottens uppdrag har ingått att utveckla kunskap om hälsoläge och behov i befolkningen. Utgångspunkter för utskottens arbete har varit långsiktighet, länsperspektiv och samverkan med andra aktörer i samhället.

Som ett led i att utveckla landstingets ledning och styrning införs under 2010 en länsövergripande centrumorganisation för all landstingsverksamhet och 2011 införs en ny förtroendemannaorganisation. Målet för organisationsförändringen är att skapa en tydlig kvalitetsstyrning som utgår från hälsoläget i befolkningen och medborgarnas/patienternas behov.

Ledningsorganisationen i Landstinget Kronoberg ska kännetecknas av korta beslutsvägar med en tydlig koppling mellan den politiska ledningen, koncernledningen och verksamheten. Fördelningen av ansvar/befogenheter mellan den politiska ledningen och koncernledningen ska vara tydlig.

Den nya förtroendemannaorganisationen ska stärka den demokratiska styrningen genom att utveckla de förtroendevaldas roll som företrädare för medborgarna. Organisationen ska skapa förutsättningar för en god samverkan med länets kommuner och andra aktörer. Omvärldsbevakning ska ingå som en naturlig del.

2 Utgångspunkter

1. Organisationen ska i alla avseenden utgå från ett länsperspektiv på landstingets ansvars- och verksamhetsområden, där befolkningens hälsoläge och behov ska vara utgångspunkten för beslut om fördelning av resurser.
2. Organisationen ska utformas så att den skapar ett mervärde för länet medborgare och stärker Landstinget Kronobergs varumärke som kännetecknas av ett gott bemötande, god tillgänglighet, hög kvalitet och jämlik vård. Organisationen ska även stödja utvecklad samverkan med intressenter såväl regionalt, nationellt som internationellt.
3. Landstingsfullmäktige är landstingets högsta beslutande organ. Landstingsstyrelsen är fullmäktiges verkställande organ som ansvarar för att styra genomförandet.

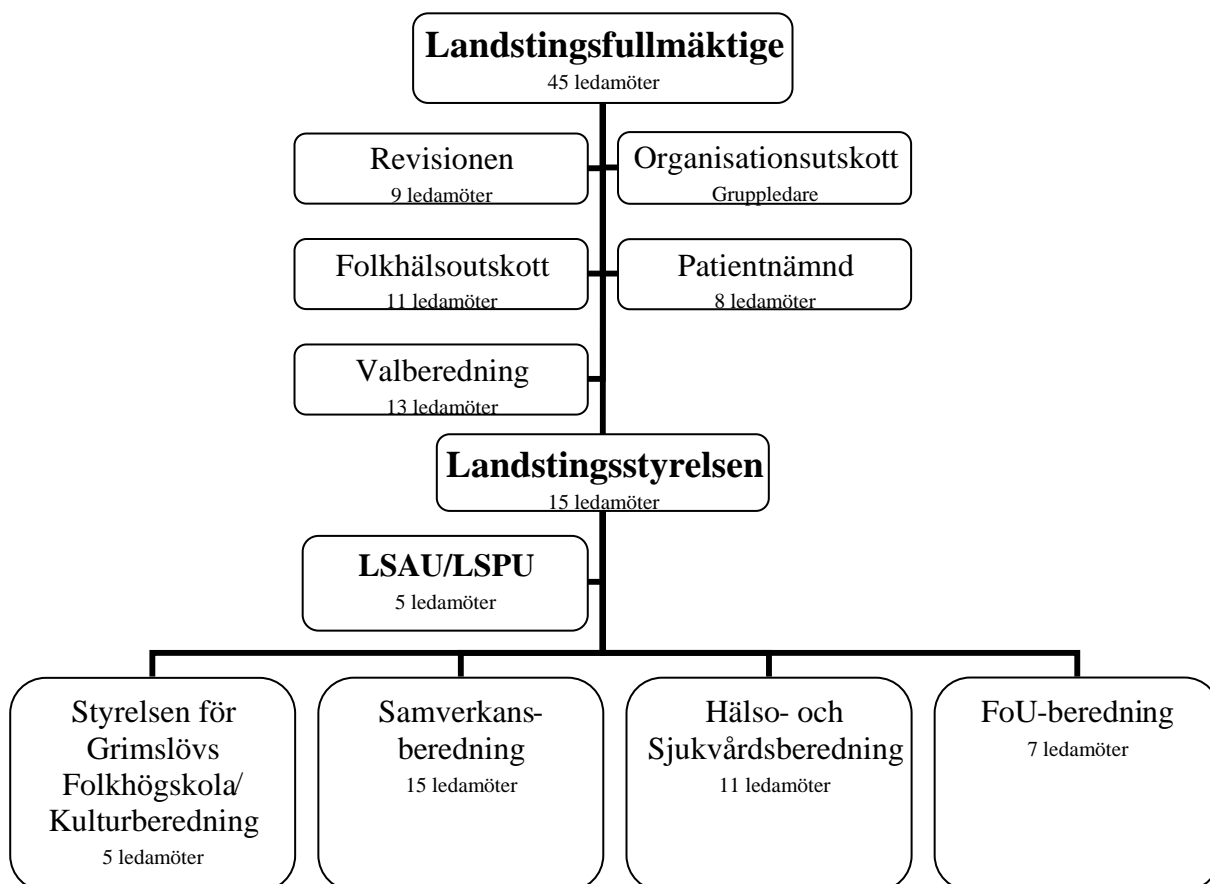
4. De förtroendevalda beslutar om *vad* som ska göras. De anger mål och inriktning, fastställer ramar samt följer upp och utvärderar om verksamheten är ändamålsenlig och tillgodoser medborgarnas behov. *Hur* verksamheten ska genomföras med utgångspunkt från fastställda mål och ramar är landstingsdirektörens ansvar. Förhållandet regleras i delegationsordningen.

Enligt kommunallagen kap 6 § 34 får beslutanderätten inte delegeras

- ärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet,
- framställningar eller yttranden till fullmäktige liksom yttranden med anledning av att beslut av nämnden i dess helhet eller av fullmäktige har överklagats,
- ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda, om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt,
- ärenden som väckts genom medborgarförslag och som överlåtits till nämnden, och
- vissa ärenden som anges i särskilda föreskrifter. Lag (2007:68)

3 Förslag till förtroendemannaorganisation från 2011

Organisationsförslaget utgår från kommunallagen och hälso- och sjukvårdslagen.



3.1 Förutsättningar

Följande förutsättningar ska ligga till grund för förtroendemannaorganisationen.

1. Valresultatet ska återspeglas i sammansättningen av landstingsstyrelse, utskott och beredningar.
2. Patientnämnd och revisorer ska organiseras direkt under fullmäktige, och ges fortsatt stor frihet att självständigt styra sina uppdrag.
3. Ordförandeskapet i revisionen ska tilldelas minoriteten.
4. Förtroendemannaorganisationen regleras i fastställd arbetsordning, reglemente och delegationsordning.

Förtroendemannaorganisationen ska gälla från och med 1 januari 2011, oavsett resultat av landstingsvalet i september 2010.

3.2 Landstingsfullmäktige

Landstingsfullmäktige ska utgöras av 45 ledamöter samt ersättare. Ordinarie sammanträden med fullmäktige ska hållas minst fyra gånger per år.

De år då val av landstingsfullmäktige har ägt rum i hela landet, väljer fullmäktige bland ledamöterna en ordförande samt en förste och en andre vice ordförande (presidium). Utöver det som föreskrivs om landstingsfullmäktige i lag eller annan författning gäller bestämmelserna i den för landstingsfullmäktige upprättade arbetsordningen.

Landstingsfullmäktige utser valberedning, som bereder alla val som ska göras av fullmäktige.

3.3 Organisationsutskott

Organisationsutskottet ska arbeta med principiella frågor som rör förtroendemannaorganisationen och regelbundet utvärdera densamma. Vidare ska organisationsutskottet ansvara för de förtroendevaldas villkor samt i övrigt för sådana frågor som inte på ett naturligt sätt kan hänföras till övriga utskott och beredningars ansvarsområden. Detta omfattar bland annat regionbildningsfrågan och politisk omvärldsbevakning samt EU frågor. Besluten tas i demokratisk ordning i landstingsstyrelsens arbetsutskott. Organisationsutskottet har egen initiativrätt att ta upp/väcka frågor till landstingsfullmäktige.

Organisationsutskottet utgörs av partigruppledarna för de partier som är representerade i fullmäktige samt ordförande i landstingsfullmäktige respektive landstingsstyrelsen (om dessa inte samtidigt är gruppledare). Ordförande i organisationsutskottet är landstingsfullmäktiges ordförande som vid frånvaro ersätts av ordförande i landstingsstyrelsen. Organisationsutskottets ansvar och befogenheter regleras i gällande arbetsordning för organisationsutskottet.

3.4 Patientnämnden

Patientnämnden har ett lagstadgat ansvar att inom hälso- och sjukvården, tandvården och länets kommuner stödja och hjälpa enskilda personer samt bidra till kvalitetsutveckling.

Nämnden har också uppgiften att utse stödpersoner enligt lagen om psykiatrisk tvångsvård, rättspsykiatrisk vård samt smittskydd.

Landstingsfullmäktige väljer patientnämnd med en ledamot och en ersättare från varje parti som är representerat i landstingsfullmäktige. Patientnämndens ledamöter bör inte väljas ur fullmäktige. Nämnden ska ha en ordförande och en vice ordförande. Ordföranden ska vara majoritetsföreträdare. Patientnämndens ansvar och befogenheter regleras i arbetsordning och reglemente för patientnämnden.

3.5 Revisionen

Revisionen har till uppgift att utöva den demokratiska kontrollen genom att granska, utvärdera och kontrollera verksamheten i Landstinget Kronoberg. Den ska också stödja och främja effektivitet och kvalitet. Områden för granskning väljs efter omfattning, nytta, väsentlighet och risk.

Landstingsfullmäktige väljer 9 förtroendevalda revisorer ur de partier som är representerade i landstingsfullmäktige, 5 från minoriteten och 4 från majoriteten. Revisorerna får inte väljas ur fullmäktige. Revisionen ska ha en ordförande och en förste vice ordförande. Ordförande i revisionen tillhör minoriteten. Revisorernas ansvar och befogenheter regleras i reglementet för revisorerna.

3.6 Folkhälsoutskottet

Folkhälsoutskottet ska arbeta med att utveckla kunskap om hälsoläget i befolkningen och framtida behov samt utveckla landstingets folkhälsopolitiska strategier. Detta utgör ett viktigt underlag till landstingets prioriteringsarbete. Utskottet ska även följa nationell och internationell forskning och utveckling inom folkhälsoområdet samt följa och vara delaktiga i landstingets folkhälsoarbete. Folkhälsoutskottets arbete förutsätter en nära samverkan med

länets kommuner, andra regionala aktörer och organisationer. Arbetet förutsätter också en nära samverkan med hälso- och sjukvårdsberedningen, samverkansberedningen och FoU beredningen. Folkhälsoutsnittet har egen initiativrätt att ta upp frågor till landstingsfullmäktige.

Genom medborgardialog ska utskottet stärka och utveckla den demokratiska processen, de förtroendevaldas roll som medborgarföreträdare och skapa bredare beslutsunderlag.

Utskottet ska ha 11 ledamöter inklusive ordförande samt en förste och en andre vice ordförande. Ordförande och förste vice ordföranden väljs från majoriteten. Ersättarna ska vara personliga. Vid förfall av ersättare träder den turordning in som fastställts av landstingsfullmäktige. Folkhälsoutsnittets ansvar och befogenheter regleras i arbetsordningen för folkhälsoutsnittet.

3.7 Valberedningen

Valberedningen ska lägga fram förslag i alla valärenden som fullmäktige ska behandla med undantag av valen av fullmäktiges presidium. På det första sammanträdet med nyvalda fullmäktige väljer fullmäktige en valberedning för den löpande mandatperioden. Alla partier i landstingsfullmäktige ska vara representerade i valberedningen. Valberedningen ska bestå av 13 ledamöter inklusive ordförande och förste vice ordförande. Ersättarna ska vara personliga. Vid förfall av ersättare träder den turordning in som fastställts av landstingsfullmäktige. Ordförande väljs från majoriteten. Valberedningens ansvar och befogenheter tydliggörs i arbetsordningen för landstingsfullmäktige.

3.8 Landstingsstyrelsen

Landstingsstyrelsen är driftstyrelse för landstingets samlade verksamhet. Landstingsstyrelsen är tillika hälso- och sjukvårdsnämnd, tandvårdsnämnd och nämnd för landstingets verksamhet enligt lagen om stöd och service för vissa funktionshindrade (LSS).

Landstingsstyrelsen är också personal-, löne- och arkivmyndighet, personuppgiftsansvarig enligt personuppgiftslagen (PuL) samt smittskyddsmyndighet.

Landstingsstyrelsen ska ha 15 ledamöter och 15 ersättare, som väljs av landstingsfullmäktige. Ersättarna ska vara personliga. Vid förfall av ersättare träder den turordning in som fastställts av landstingsfullmäktige. Landstingsfullmäktige utser en ordförande samt en förste och en andre vice ordförande. Landstingsstyrelsens ansvar och uppgifter styrs förutom av kommunallagen av reglemente och riktlinjer som fullmäktige fastställer.

3.9 Landstingsstyrelsens arbetsutskott

Löpande frågor inom landstingsstyrelsens ansvarsområde handläggs av ett arbetsutskott, LSAU. Landstingsstyrelsens arbetsutskott är även pensionsmyndighet för förtroendevalda och krisledningsnämnd. Landstingsstyrelsens ordförande och vice ordförande är ordförande respektive vice ordförande i arbetsutskottet. Landstingsstyrelsen utser arbetsutskottets ledamöter. Antalet ledamöter ska bestå av 5 ledamöter och 5 ersättare. Vid förfall av ersättare träder den turordning in som fastställts av landstingsstyrelsen. Arbetsutskottets uppgifter regleras i arbetsordning för arbetsutskottet.

3.10 Landstingsstyrelsens personalutskott

Landstingsstyrelsen har överlåtit personal-, löne- och pensionsmyndighetsfrågorna till landstingsstyrelsens personalutskott. Personalutskottet består av ledamöterna i LSAU. Landstingsstyrelsens förste vice ordförande är ordförande i landstingsstyrelsens personalutskott. Personalutskottets uppgifter regleras i arbetsordning för personalutskottet.

3.11 Hälsa och sjukvårdsberedningen

Hälsa- och sjukvårdsberedningen ska bereda strategiska hälsa- och sjukvårdsfrågor. Beredningen ska utveckla kunskap om hälsoläget i befolkningen och behovet av hälsa- och sjukvård. Vårdutbudet ska följas upp med utgångspunkt från *god vård*. Detta utgör ett viktigt underlag till landstingets prioriteringsarbete. Beredningen ska även följa nationell och internationell forskning och utveckling i hälsa- och sjukvårdsfrågor samt förbereda och utreda ärenden från/till Södra regionvårdsnämnden.

Beredningen har också till uppgift att verka för goda relationer med patient- och anhängargorganisationer. Hälsa- och sjukvårdsberedningens arbete förutsätter en nära samverkan med folkhälsoutskottet och landstingsstyrelsens övriga beredningar.

Genom medborgardialog ska beredningen stärka och utveckla den demokratiska processen, de förtroendevaldas roll som medborgarföreträdare och skapa bredare beslutsunderlag.

Hälsa- och sjukvårdsberedningen ska bestå av 11 ledamöter inklusive ordförande samt en förste och en andre vice ordförande. Ersättarna ska vara personliga. Vid förfall av ersättare träder den turordning in som fastställts av landstingsfullmäktige. Ordförandeskapet ska innehas av en majoritetsföreträdare. Ordföranden i beredningen bör vara ledamot eller ersättare

i landstingsstyrelsen samt vara ordinarie eller ersättare i Södra regionvårdsnämnden. Initiativ till landstingsfullmäktige ska gå via landstingsstyrelsen.

Hälso- och sjukvårdsberedningens uppgifter regleras i arbetsordning för hälso- och sjukvårdsberedningen.

3.12 Samverkansberedningen

Samverkansberedningen ska bereda frågor om samverkan med länets kommuner i gemensamma hälso- och sjukvårdsfrågor. Beredningen ska utveckla kunskap om hälsoläget i befolkningen och behovet av hälso- och sjukvård. Vårdutbudet ska följas upp med utgångspunkt från *god vård*. Detta utgör ett viktigt underlag till landstingets prioriteringsarbete. Beredningen ska även arbeta med övergripande handikappolitiska frågor.

Beredningen ska förutom samverkan med kommunens företrädare upparbeta goda relationer med patient- och anhörigorganisationer, pensionärsorganisationer frivilligorganisationer och andra grupper som är intressenter i hälso- och sjukvården. Arbetet förutsätter en nära samverkan med folkhälsoutsiktet, landstingsstyrelsens övriga beredningar och Regionförbundet södra Småland.

Genom medborgardialog ska beredningen stärka och utveckla den demokratiska processen, de förtroendevaldas roll som medborgarföreträdare och skapa bredare beslutsunderlag.

Samverkansberedningen ska bestå av 15 ledamöter inklusive ordförande, förste och andre vice ordförande. Ersättarna ska vara personliga. Vid förfall av ersättare träder den turordning in som fastställts av landstingsfullmäktige. Ordförandeskapet bör innehas av förste vice ordföranden i landstingsstyrelsen. Initiativ till landstingsfullmäktige ska gå via landstingsstyrelsen. Samverkansberedningens uppgifter regleras i arbetsordning för samverkansberedning.

3.13 Styrelsen för Grimslövs folkhögskola/kulturberedningen

Styrelsen för Grimslövs folkhögskola är tillika kulturberedning. Kulturberedningen ska föra en nära dialog med kulturlivet och dess aktörer på lokal, regional och nationell nivå.

Kulturberedningen ska bestå av 5 ledamöter inklusive ordförande och vice ordförande samt 5 ersättare. Ordförandeskapet ska innehas av majoriteten. Ersättarna ska vara personliga. Vid förfall av ersättare träder den turordning in som fastställts av landstingsfullmäktige. Initiativ till landstingsfullmäktige ska gå via landstingsstyrelsen.

Uppgifterna för Grimslövs folkhögskolas styrelse regleras i reglemente för Grimslövs folkhögskolas styrelse medan kulturberedningens uppgifter regleras i arbetsordning för kulturberedning.

3.14 Forsknings- och utvecklingsberedningen

FoU-beredningen ska bereda frågor inom området forskning och utveckling i ett nära samarbete med FoU Kronoberg, medicinska kommittén och läkemedelskommittén. I beredningens uppdrag ingår också att främja goda relationer med universitet och högskolor. Arbetet förutsätter en nära samverkan med folkhälsoutsiktet och landstingsstyrelsens övriga beredningar.

FoU-beredningen ska bestå av 7 ledamöter inklusive ordförande och vice ordförande. Ordförandeposten bör innehas av en majoritetsföreträdare. Ersättarna ska vara personliga. Vid förfall av ersättare träder den turordning in som fastställts av landstingsfullmäktige. Initiativ till landstingsfullmäktige ska gå via landstingsstyrelsen. FoU-beredningens uppgifter regleras i arbetsordning för FoU-beredning.